

02.10.2017: Vrijwilligersregeling:

Vrijwilligers kom je in allerlei organisaties tegen. Non-profitorganisaties zetten bijvoorbeeld collectanten in om fondsen te werven. Trainers en scheidsrechters bij lokale sportverenigingen doen hun werk vaak gratis. Maar denk ook aan mensen die koffie schenken in het bejaardenhuis, of gastvrouwen in het ziekenhuis.

Een vrijwilliger is iemand die op vrijwillige basis werkzaamheden verricht voor een organisatie, buiten een vast dienstverband. In het algemeen ontvangt de vrijwilliger geen – of een geringe – vergoeding voor de werkzaamheden (een niet-marktconforme vergoeding).

Vrijwilligers mogen een vergoeding voor hun werkzaamheden ontvangen, maar daar is wel een maximum aan verbonden. Als aan alle voorwaarden wordt voldaan, dan hoeft er geen loonheffing ingehouden te worden op de vergoeding aan de vrijwilliger. Deze regeling wordt ook wel de vrijwilligersregeling genoemd.

Als een vrijwilliger enkel een vergoeding ontvangt voor de daadwerkelijk door hem gemaakte kosten (bijvoorbeeld reiskosten, telefoonkosten, portokosten, tegen overlegging van bewijsmiddelen), dan is geen sprake van een echte dienstbetrekking. Het loonelement ontbreekt immers.

Op grond van de vrijwilligersregeling mag een vrijwilliger – zonder overlegging van bewijsmiddelen – een vergoeding tot een maximumbedrag per maand én tot een maximumbedrag per jaar ontvangen.

Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat er sprake moet zijn van een vergoeding die niet marktconform is. Een vergoeding is niet marktconform als de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk dat de vrijwilliger doet.

De vrijwilligersregeling is van toepassing als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De vrijwilliger verricht werkzaamheden voor een privaatrechtelijk of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting of voor een sportorganisatie (ondanks het feit dat sportorganisaties aan de vennootschapsbelasting zijn onderworpen).
- De vrijwilliger mag niet beroepshalve voor de organisatie werken.
- Het gezamenlijk bedrag van de vergoeding of verstrekking bedraagt ten hoogste een vergoeding tot het maximumbedrag per maand (€ 150) én tot het maximumbedrag per jaar (€ 1.500).

Bijstandsgerechtigden die in een re-integratietraject zitten en vrijwilligerswerk doen, mogen de vrijgestelde vergoeding ook ontvangen. Zij worden niet gekort op hun uitkering. Degenen die niet in een re-integratietraject zitten, worden gekort op hun uitkering.

Voorbeelden:

- Michiel is beroepsmatig accountant. In zijn vrije tijd is hij penningmeester van de plaatselijke voetbalvereniging. Voor zijn werkzaamheden voor de plaatselijke voetbalvereniging ontvangt hij een geringe vergoeding van € 20,- per maand. Hoewel Michiel een vergoeding ontvangt, staat die vergoeding niet in verhouding tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk dat hij doet. Michiel is vrijwilliger. De ontvangst is belastingvrij.
- Een schoonmaakster maakt op maandagmiddag het clubgebouw van de tennisvereniging schoon tegen een vergoeding van € 10 per uur. Zij is geen vrijwilliger, omdat de werkzaamheden aansluiten bij haar beroep én de beloning in overeenstemming is met het werk.
- Jeroen is nog student en geeft drie avonden per week hockeytraining aan enkele jeugdteams. Zelf speelt hij in het heren hockeyteam van de vereniging. Voor de trainingen krijgt hij in principe geen vergoeding. Aan het einde van het seizoen wil het bestuur van de hockeyvereniging Jeroen bedanken. Hij krijgt hiervoor een cadeaubon van € 400. Deze vergoeding is hoger dan op grond van de vrijwilligersregeling per maand (€ 150) mag worden betaald. De hockeyvereniging moet dus beoordelen of sprake is van een echte of fictieve dienstbetrekking en eventueel loonheffing afdragen.

Mocht de vrijwilligersregeling niet van toepassing zijn omdat een van de maxima (€ 150 per maand) wordt overschreden, dan moet er getoetst worden of aan de hoofdvoorwaarden voor een dienstbetrekking (loon, arbeid en gezag) is voldaan om te beoordelen of van een echte dienstbetrekking of een fictieve dienstbetrekking sprake is.

Van een fictieve dienstbetrekking is géén sprake als de vrijwilliger over een periode korter dan een maand doorgaans minder dan twee dagen per week werkt tegen een beloning die minder is dan 40% van het minimumloon. De opdrachtgever moet dan de uitbetaalde bedragen aan een derde opgeven aan de Belastingdienst. Dat moet vanaf april 2017 digitaal plaatsvinden, maar daarvoor moet de opdrachtgever zich wel eerst bij de Belastingdienst aanmelden.

Aanmelden voor een fictieve dienstbetrekking kan op twee manieren:

- De opdrachtgever stuurt een mailtje naar: gegevensuitwisseling@belastingdienst.nl. Hij vermeldt daarin zijn adres en het telefoonnummer de Belastingdienst hem kan bereiken. De Belastingdienst belt de opdrachtgever dan over hoe hij de gegevens digitaal kan aanleveren.
- De opdrachtgever belt de Belastingdienst via (0800) 022 70 65. De Belastingdienst informeert de opdrachtgever dan hoe hij de gegevens digitaal kan aanleveren.