

### 11.07.2018: Nieuwe Arbowet:

Per 1 juli 2018 is de nieuwe Arbowet in werking getreden. Voldoet de organisatie/werkgever niet aan de nieuwe eisen, dan kan de Inspectie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) een boete opleggen.

De SZW is verantwoordelijk voor de naleving en controle van de nieuwe Arbowet. Hierbij heeft de inspectie SZW de mogelijkheid een boete op te leggen.

Inmiddels is bekend gemaakt hoe hoog deze boetes zijn.

Wij bieden een schematisch overzicht van de belangrijkste wijzigingen en de bijbehorende boetes. Houd er rekening mee dat Inspectie SZW in de meeste gevallen eerst een waarschuwing of eis tot naleving geeft. Indien blijkt dat binnen een afgesproken tijdruimte de situatie niet verandert, dan kan de inspectie SZW een boete opleggen.

In de gevallen waarbij direct een boete wordt opgelegd, is dit hieronder aangegeven.

#### Boetes omtrent het basiscontract:

§ Geen basiscontract (deze boete kan direct worden opgelegd)	€ 1.500
§ Basiscontract niet compleet	€ 750
§ Adviseren van de werkgever over de begeleiding van werknemers die door ziekte niet kunnen werken niet opnemen in basiscontract.	€ 750
§ De werkwijze van de bedrijfsarts is niet opgenomen in het basiscontract	€ 1.500

#### Boetes omtrent preventiemedewerkers:

§ Niet laten bijstaan door één of meer deskundige werknemers (preventiemedewerkers).	€ 1.500
--	---------

#### Boetes omtrent open spreekuur:

§ Werknemers niet actief wijzen op de mogelijkheid tot een open spreekuur.	€ 1.500
--	---------

#### Boetes omtrent uitbreiding rol van de bedrijfsarts:

§ Geen doeltreffende toegang tot de bedrijfsarts.	€ 1.500
§ Bedrijfsarts heeft geen mogelijkheid de werkplek te bezoeken.	€ 1.500
§ Niet verzenden afschrift van advies aan belanghebbende werknemers wanneer een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging mist.	€ 340



045 405 36 36

Schoolstraat 1  
6336 AN Hulsberg  
Postbus 4  
6336 ZG Hulsberg

Boetes omtrent second opinion:

§ Geen mogelijkheid tot second opinion	€ 1.500
§ Het niet juist ter beschikking stellen van de second opinion.	€ 750

De inspectie SZW kan zonder afspraak langs komen en mag het bedrijf controleren zonder toestemming van de werkgever. De werkgever is verplicht mee te werken. De Inspectie kan ook vragen stellen aan werknemers en de personeelsadministratie en de werkomstandigheden controleren.